

|  |
| --- |
| **MINIMALE AFSPRAKENNOTA**  **TUSSEN VZW TALENT & STUDIE**  **EN VRIJWILLIGER** |

Tussen de ondergetekende, Pieter Vandermot, secretaris van de vzw Sint-Goedele Brussel, enerzijds

en

…………………………………………….. (naam vrijwilliger)

geboren op ……………………………….

wonende ………………………………….

anderzijds

die verklaart bereid te zijn diensten te verstrekken voor de vzw Talent & Studie

wordt overeengekomen:

## Artikel 1: aard van het vrijwilligerswerk

De vrijwilliger engageert zich om voor de organisatie belangeloos activiteiten te verrichten. De concrete taakomschrijving is weergegeven in de overeenkomst.

## Artikel 2: vergoedingen

### De diensten worden onbezoldigd verstrekt.

De organisatie kan wel de onkosten terugbetalen via een forfaitaire vergoeding. Jaarlijks worden de maximum forfaitaire vergoeding per dag en het jaarmaximum voor de forfaitaire vergoeding aangepast.

### De organisatie kan de onkosten, gemaakt in opdracht van de school of noodzakelijke kosten in het kader van het verrichte vrijwilligerswerk ook geheel terugbetalen. In dat geval moeten er stavingstukken ingeleverd worden. Er gelden dan geen maximumbedragen.

Het is ook mogelijk om een combinatie te maken van de forfaitaire onkostenvergoeding met een terugbetaling van de reële vervoerskosten, en dit voor maximum 2000 kilometer per jaar per vrijwilliger.

Zolang per vrijwilliger beide grenzen niet overschreden worden, is deze vergoeding niet belastbaar en niet onderworpen aan RSZ. Er moeten dus geen fiscale fiches worden opgemaakt.

Bij de aanvang van het vrijwilligerswerk verklaart de vrijwilliger dan ook de grensbedragen te kennen en te weten dat deze bedragen in hoofde van de vrijwilliger gelden en dus niet per vzw. De vrijwilliger verklaart tevens dat hij zal instaan voor de mogelijke sancties indien deze bedragen overschreden worden door het uitvoeren van vrijwilligerswerk in verschillende verenigingen.

## Artikel 3: verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van de vrijwilliger

De vrijwilliger kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van opzet, zware fout of vaak voorkomende fout na herhaaldelijke waarschuwingen. De vrijwilliger handelt steeds ter goeder trouw. De vrijwilliger verbindt zich ertoe elk ongeval zo snel mogelijk en uiterlijk binnen de 24 uur te melden aan de directeur.

## Artikel 4: verzekering

De vzw Talent & Studie verzekert de vrijwilliger tegen volgende risico’s:

* alle ongevallen die gerangschikt worden onder de categorie ‘arbeidsongeval-len’ of ‘beroepsziekten’ in het kader van een arbeidsovereenkomst;
* burgerlijke aansprakelijkheid.

In drie exemplaren opgemaakt te …………………op …………………...

voor de vzw Sint-Goedele Brussel ………………………

Pieter Vandermot vrijwilliger